



星展总裁陈淑珊无意从政 但支持招优秀人才入政坛



陈淑珊（左）星期五（9月11日）参与新加坡报业俱乐部的对话会。对话会是由新报业媒体基金会举办，并由《商业时报》副总编辑李淑娴主持。（李冠卫摄）

李涛 报道
litao@sph.com.sg

新加坡最大银行星展集团（DBS）总裁陈淑珊表明，她不太可能再次涉足政坛。不过，她认为，新加坡须要从公共和私人领域吸纳具备相关行业经验的人才，以提升政策辩论的素质。

今年57岁的陈淑珊星期五（9月11日）在新加坡报业俱乐部的对话会上，作出上述表示。当被问及是否会在下一届大选中参选时，她笑着回答：“我太老了，已经不符合资格了。”

我国政务官与国会议员的薪金近期进行了15年来首次调整，而政府官员的薪金是否应该比肩私人领域，再度成为民间热议的课题。调整后，MR4级部长薪金参照基准将从110万元上调至180万元。

相比之下，去年3月底接任星展总裁的陈淑珊，2025财年的总薪酬约为964万元。

陈淑珊指出，担任官委委员的经历让她更深入了解新加坡的政策制定过程，也让她看到国会辩论可以如何推动政策改变。

陈淑珊曾在2012年出任官委委员。她曾是人民行动党党员，并在获委任为官委委员前退党。

她回忆，担任官委委员期

间，从未有人要求她不要提出某个问题，也没有人要求她停止追问。她说：“如果你不同意某件事，就提出来。如果你错了，我们会反驳你；如果你是对的，我们会听你的。但尽管提出来。”

我国须提高政策辩论素质 应从各领域引入合适人才

她也以自己在任职期间，试图推动允许女性冷冻卵子的政策为例。这项政策当时虽未获通过，但最终在2023年获批。“所以我认为，如果每个人都能发挥微薄之力，推动政策朝有利于新加坡的方向改变，国会就能更有效运作。”

陈淑珊也相信，不同阵营的议员都希望为新加坡争取最好的结果，并希望看到健康、不针对个人，而是围绕政策和判断展开的辩论。

“我确实认为须要不断提升新加坡（政策）辩论的水平和素质。而要提升辩论素质，就必须引入具备相关行业经验的合适人才。这既包括公共部门，也包括私人领域。”

星期五的对话会是由新报业媒体基金会（SPH Foundation）举办，并由《商业时报》副总编辑李淑娴主持。